



formiva

2024

Formiva Otomotiv A.Ş.

Sürdürülebilirlik Raporu

Bu rapor, GRI standardına göre hazırlanmış olup, Formiva Otomotiv A.Ş. firmasının çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini belirlemek amacıyla gerçekleştirilen analiz sonuçlarını içermektedir.

formiva



Formiva 2025 Confidential & Proprietary

İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında

Yönetimimizin Mesajı

1. Kurumsal Profil

- 1.1. Hakkımızda
- 1.2. Politikalar
- 1.3. Ödüller ve Başarılar

2. Kurumsal Yönetişim

- 2.1. Organizasyonumuz
- 2.2. Strateji ve Hedefler
- 2.3. Risk Yönetimi
- 2.4. Etik Yönetimi
- 2.5. Dijital Dönüşüm

3. Sürdürülebilirlik Yol Haritamız

- 3.1. Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 3.2. Önceliklendirme Analizi
- 3.3. Ar&Ge Faaliyetleri
- 3.4. Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

4. Çevre Yönetimi

- 4.1. Emisyon Yönetimi
- 4.2. Atık Yönetimi
- 4.3. Tedarik Zinciri Modelimiz

5. İnsan ve Toplum

- 5.1. Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık
- 5.2. Sosyal Sorumluluk Projeleri
- 5.3. Çalışan Bağlılığı

6. Ekler

- 6.1. Performans Göstergeleri
- 6.2. GRI İçerik Endeksi

RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Formina' nın 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin sürdürülebilirlik performansını kapsamlı bir şekilde değerlendirmektedir. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda çevresel, sosyal, yönetişimsel ve tedarik zinciri faaliyetlerimizi etkileyen öncelikli konular ile bu konulara ilişkin hedeflerimizi, stratejilerimizi ve kaydedilen ilerlemeleri şeffaflık ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde ele almaktayız.

Sürdürülebilirlik ekosistemimizin ayrılmaz bir parçası olan değerli çalışanlarımıza, müşterilerimize ve tedarikçilerimize; stratejilerimize gösterdikleri güven, verdikleri destek ve iş birlikleri için içten teşekkürlerimizi sunarız. Emisyonların azaltılması, tüm paydaşlarımızın ortak sorumluluğu ve hedefi olmalıdır.

Raporumuz GRI (Global Reporting Initiative) Standartları rehberliğinde Formiva Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu tarafından hazırlanmıştır. Raporlama periyodumuz yıllıktır. Bu raporda sunulan veriler karbon ayak izi ve su ayak izi verileri haricinde dış denetime tabi tutulmamış olup paylaşılan bilgilerin doğruluğu ve güvenilirliğini temin etme konusunda kararlıyız. Sorularınız, geri bildirimleriniz veya yorumlarınız için sustainability@formiva.com adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Saygılarımızla

Formiva Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Formiva Otomotiv olarak sürdürülebilirlik raporlama sürecimiz, küresel farkındalığın artması ve bu alandaki gelişmeler doğrultusunda şekillenmiştir. Günümüzde hepimiz, doğanın sınırlarını zorlayan bir dünyada yaşıyoruz. İklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi ve biyolojik çeşitliliğin azalması gibi küresel sorunlar artık yalnızca uzmanların ya da kural koyucuların değil, tüm bireylerin günlük yaşamını derinden etkileyen kritik başlıklar haline geldi.

Bu bilinçle sürdürülebilirlik yol haritamızı, alanında uzman çalışma gruplarımız ile birlikte oluşturduk. Sorumlu Satın Alma, İnsan, Çevre ve Dijital Dönüşüm Çalışma Gruplarımız aracılığıyla yönetim stratejimizi belirledik. Bu süreçte, yetkinlik kazandırma ve farkındalık oluşturma konularını önceliklerimiz arasına aldık. Fabrikamızda otonom çalışma grupları ile sürdürülebilirliğe yönelik yeni bir kültürün temellerini attık. Bu dönüşüm sürecinde benimsenen yeni roller sayesinde, düşük emisyon odaklı yol haritamız şekillendi. Yapılan analizler, karbon azaltım projelerimizi hızla hayata geçirmemizi sağladı.

Sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarımızın bir sonucu olarak ISO 14064, ISO 14046, Green Check ve İş'te Eşit Kadın gibi önemli belgeleri şirketimize kazandırdık. Ayrıca çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile sürdürülebilirlik alanlarında elde ettiğimiz ödüllerin, Formiva çalışanlarının motivasyonuna olumlu katkı sağladığını memnuniyetle gözlemledik.

Sürdürülebilirlik raporlarının, sektörümüzde bilgi ve deneyim paylaşımını destekleyerek ilerlemeye katkı sunduğuna inanıyor, bu raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışanlarımıza, müşterilerimize ve paydaşlarımıza içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Sevgi ve Saygılarımla,

İlker KUZUCU

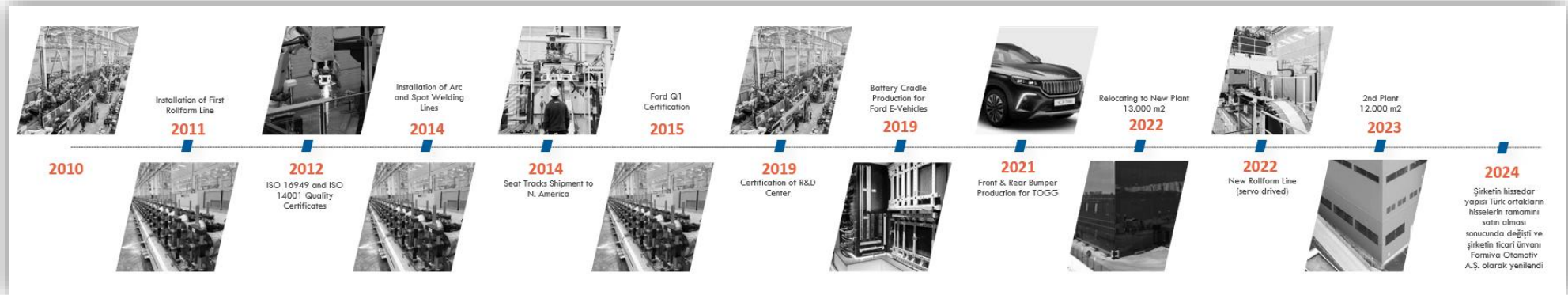
Genel Müdür

Hakkımızda

2010 yılında kurulan Firmamız, Makine İhtisas Organize Sanayi Bölgesi' ndeki toplam 25.000 metrekare kapalı alana sahip tesislerinde dünyanın en önemli otomotiv markaları için parça üreten Formiva, 2012 yılında Ford Tourneo ve Ford Transit projeleri ile seri üretime başladı.

Altyapı, kalite ve mühendislik yeteneklerini kısa süre içerisinde geliştirerek üretim kapasitesini artıran Formiva; roll form hatları, kaynak istasyonları, ürüne özel üretim hatları ve ISO 14001:2015, IATF 16949:2016, ISO 14064, ISO 14046, İş'te Eşit Kadın, Green Check ve Ford Q1 sertifikasyonlarıyla dünyanın en güvenilir otomotiv sanayi üreticileri arasındaki yerini aldı.

Formiva, çalışanları ve paydaşları ile roll forming, kaynak ve montaj operasyonlarında, Türkiye ve Yurtdışındaki müşterilerine yüksek kalitede ürünler tedarik etmeye ve tercih edilen olmaya devam etmektedir.



Politikalar

Sürdürülebilirlik Politikamız

Formiva Otomotiv A.Ş. olarak Birleşmiş Milletler sürdürülebilir kalkınma amaçları için, (ESG) sosyal, çevresel ve ekonomik boyutlar ışığında kurumsal sürdürülebilirlik yaşam becerileri geliştirme ve şirket değerine fayda sağlamayla ulaşabileceğini hedeflemekteyiz. Bu amaç doğrultusunda;

- Başta etik değerler, hesap verilebilirlik, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelenin, şirketimizin temel kurumsal yönetim ilkeleri olacağını,
- Ulusal ve uluslararası yasal ve mevzuat gerekliliklerine uyacağımızı,
- Risklerin etkin bir biçimde yönetileceği ve tüm iş süreçlerinin sürekli olarak iyileştirileceğini,
- Çalışanlara, uygun bir çalışma ortamı yaratılacağı ve eşit fırsatlar sunulacağını,
- Çalışanların aktif katılımının teşvik edileceğini, güçlü ve açık iletişim ortamının yaratılacağını,
- İş sağlığı ve güvenliği yasalarına ve mevzuatlarına bağlı kalınarak, sıfır iş kazası prensibinin benimseneceğini,
- Yürütülen faaliyetlerde bilgi güvenliğinin sağlanacağını,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılacağını,
- Tüm paydaşlarla ilişkilerin dürüst, şeffaf bir biçimde yönetileceğine,
- Tüm küresel kaynakların verimli kullanılacağını, çevrenin ve doğal kaynakların korunacağını, taahhüt ederiz

Çeşitlilik Politikası

Formiva Otomotiv A.Ş. iş yerinde çeşitliliği teşvik eden ve destekleyen bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt eder. Çeşitli bakış açılarına, deneyimlere ve yeteneklere sahip olan çalışanlarımızın iş performansını artırdığına ve şirketimize değer kattığına inanıyoruz. Bu politika, şirketimizin çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Formiva' nın çeşitlilik politikasının ana hedefleri şunlardır;

- Farklı kültürlerden, arka planlardan ve deneyimlerden gelen çalışanları desteklemek ve onları teşvik etmek
- Her çalışanın benzersiz niteliklerini takdir etmek ve değerlendirmek
- Eşit fırsatlar sağlamak ve ayrımcılığı önlemek
- Çeşitliliği ve kapsayıcılığı şirket kültürünün bir parçası haline getirmek

Uygulama

Çeşitlilik politikamızı uygulamak için aşağıdaki adımları uygulamaktayız:

- İşe alım sürecinde adayların niteliklerine bakarken cinsiyet, yaş, etnik köken, cinsel yönelim veya fiziksel engel gibi özelliklerinden etkilenmeyiz.
- İş yerinde çeşitliliği teşvik etmek için farklı kültürlere ve deneyimlere sahip çalışanları destekleyen eğitim ve gelişim fırsatları sağlarız.
- Şirket içi politika ve prosedürlerimizi herkesin anlayabileceği ve erişebileceği şekilde oluşturarak kapsayıcılığı artırırız.
- İş yerinde ayrımcılık veya taciz durumlarını önlemek için gerekli önlemleri alırız ve çalışanlara güvenli bir ortam sağlarız.

Değerlendirme ve İyileştirme

Çeşitlilik politikamızın etkinliğini değerlendirmek ve iyileştirmek için düzenli olarak geri bildirim olarak politikamızı güncellemekteyiz. Çalışanların görüşlerini ve deneyimlerini dikkate alarak çeşitlilik politikamızı sürekli olarak geliştirmeye kararlıyız.

Etik Politikası

Formiva Otomotiv A.Ş. etik politikalar birey ve kurumların görev ve sorumluluklarını yerine getirmede doğruluk ve dürüstlük ölçütleri olup, ahlaki açıdan bakıldığında, bireysel ve sosyal ilişkilerin esas temelini oluşturan kabul edilmiş kurallar bütünüdür. Profesyonel anlamda etik ise bireyler arası ilişkileri profesyonel bir grup ortamında ve topluluk içinde düzenlenmesi olup, bir organizasyon içerisindeki ilişki ve davranış kurallarının esaslarının belirlenmesini ifade eder.

Formiva' nın temel değerleri ve ilkeleri iş etiği kurallarımıza rehberlik ederken tüm iş ilişkilerimize ve işlemlerimize temel teşkil eden beklentilerimizi, standartlarımızı ve etik uygulamalarımızı oluşturur. Etik uygulama detaylarımız "ETİK KURALLAR VE ÇALIŞMA İLKELERİ" kitapçığımızda açıklanmıştır.

Formiva' nın Etik Kuralları; bütün Formiva çalışanlarını ve bunlar adına hareket eden tüm üçüncü tarafları ve çalışanlarını kapsar.

Sorularınızı veya etik ihlal ile ilgili tüm bildirimlerinizi, ik@formiva.com mail adresi aracılığı ile veya <https://opsan.etikmerkezi.com> adresi üzerinden veya **850 223 4569** numaralı telefon üzerinden iletebilirsiniz.

Tüm politikalarımıza www.formiva.com sayfasında ulaşılabilir

Politikalar

Çatışma Mineralleri Politikası

Formiva Otomotiv A.Ş. doğal hammaddelerin tedarikinin sürdürülebilir hale getirilmesi ve bunların tedarikinin insanları ve çevreyi tahribat yapmayacak şekilde yapılması ilkesini destekler. Bu, tedarik zinciri süreci boyunca güçlü, karşılıklı anlayışa sahip ilişkiler kurmak için hayati öneme sahiptir.

Biz Formiva çalışanları;

- Hammaddelerin çatışmalardan etkilenen ve yüksek riskli bölgelerden tedarik edilmemesini,
- Hammaddelerin sertifikasız temini uygulamalarından da kaçınılmasını,
- Kalay, Tungsten, Tantal, Altın, Lityum ve bunların türevleri gibi çatışmalı mineraller çeşitli parçaların imalatında kullanılabilir. Formiva bu minerallerin çatışma içermeyen bölgelerden tedarikini

desteklemektedir.

Formiva olarak yukarıdaki ilkeler doğrultusunda çalışmaya kararlıyız.

Sorularınızı veya etik ihlal ile ilgili tüm bildirimlerinizi, ik@formiva.com mail adresi aracılığı ile veya <https://opsan.etikmerkezi.com> adresi üzerinden veya **850 223 4569** numaralı telefon üzerinden iletebilirsiniz.

Su Politikamız

Formiva Otomotiv A.Ş. olarak sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda suyun yaşamın temel bir koşulu olduğunu, su kalitesi ve miktarının önemini bilir ve dikkatli kullanımında sorumluluk hissederiz. Faaliyet alanlarımızda su temizlik ve sulama amaçlı kullanılmaktadır ve aşağıdaki ilkeleri uygularız:

- Su ve iklimle ilgili risk ve fırsatlarımızı ISO 14001 ve ISO 14064 kapsamında ve kurumsal risk yönetimi süreçlerimiz ile entegre şekilde tanımlar, gözden geçirir ve raporlarız.
- Faaliyet alanlarımızın tümünde su kaynaklarını korumak, su kirliliğini önlemek için gerekli önlemleri alır, tüketimimizi izler, raporlar ve daha da azaltmak için çalışmalar yürütürüz.
- Yağmur suyunu depolar WC ve yeşil alan sulamasında gri su olarak kullanırız. Kaynak verimliliğin artırılmasına yönelik projeler yürütürüz.
- Yaşam döngümüz boyunca kullandığımız her türlü araç ve ekipmandan kaynaklanan su ayak izini düşürmek amacı ile faaliyetlerimizde döngüsel ekonomiye geçiş olasılıklarını değerlendirir, bunların gerçekleşmesi için projeler uygularız.

Şirketimizin tüm faaliyetlerini kapsayan bu politikanın oluşturulması ve uygulanması iş birimi sürdürülebilirlik ve idari işler departmanlarının koordinasyonu ile sağlanır. Politikanın gözden geçirilmesi ve onaylanması Sürdürülebilirlik Departmanınca gerçekleştirilir.

Atık Yönetim Politikası

Formiva Otomotiv A.Ş. olarak hedefimiz, imkan ve olanaklar dahilinde, işletmenin etki alanı içerisinde en az atık oluşturan üretim teknolojilerini kullanmak, atık miktarını azaltmak, atıkların doğaya ve çevreye atılmasına engel olmak, atıkları toplamak, taşımak, depolamak, uzaklaştırmak, geri kazanmak ve çevreyi olumsuz yönde etkileyebilecek olan tüketim maddelerinin idarelerini belli bir disiplini altına almak, oluşması muhtemel beklenmedik durumlarda ortaya çıkabilecek atıkların ve havada, suda, toprakta kalıcı etki gösteren kirlitricilerin hayvan ve bitki nesillerini, doğal zenginlikleri, ekolojik dengeyi bozmasını önlenmektir.

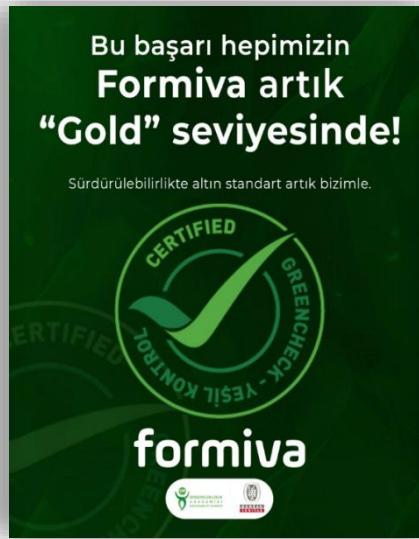
Stratejilerimiz ;

- Paydaşlarımızda çevre bilincinin geliştirilmesi yönünde yapılan sistematik faaliyetlerini tanımlamak ve süreç hakkında bilgi vermek,
- Sosyal Paydaşlarımız olan çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve toplumda çevreye karşı olan bilincin oluşturulması ve geliştirilmesi,
- ISO 14001 ve ISO 14064 belgelerinin alınması,
- Atıklarımızı kaynağında ayrıştırarak geri dönüşümünü sağlayacak ve geri dönüşüm oranlarını artırılması,
- Tüm süreçlerimizde öncelik sıranız, oluşabilecek tüm atıkları kaynağında önlemek, azaltmak, yeniden kullanmak ve bu atıkların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyecek şekilde toplanması, taşınması ve bertaraf edilmesini sağlamak,

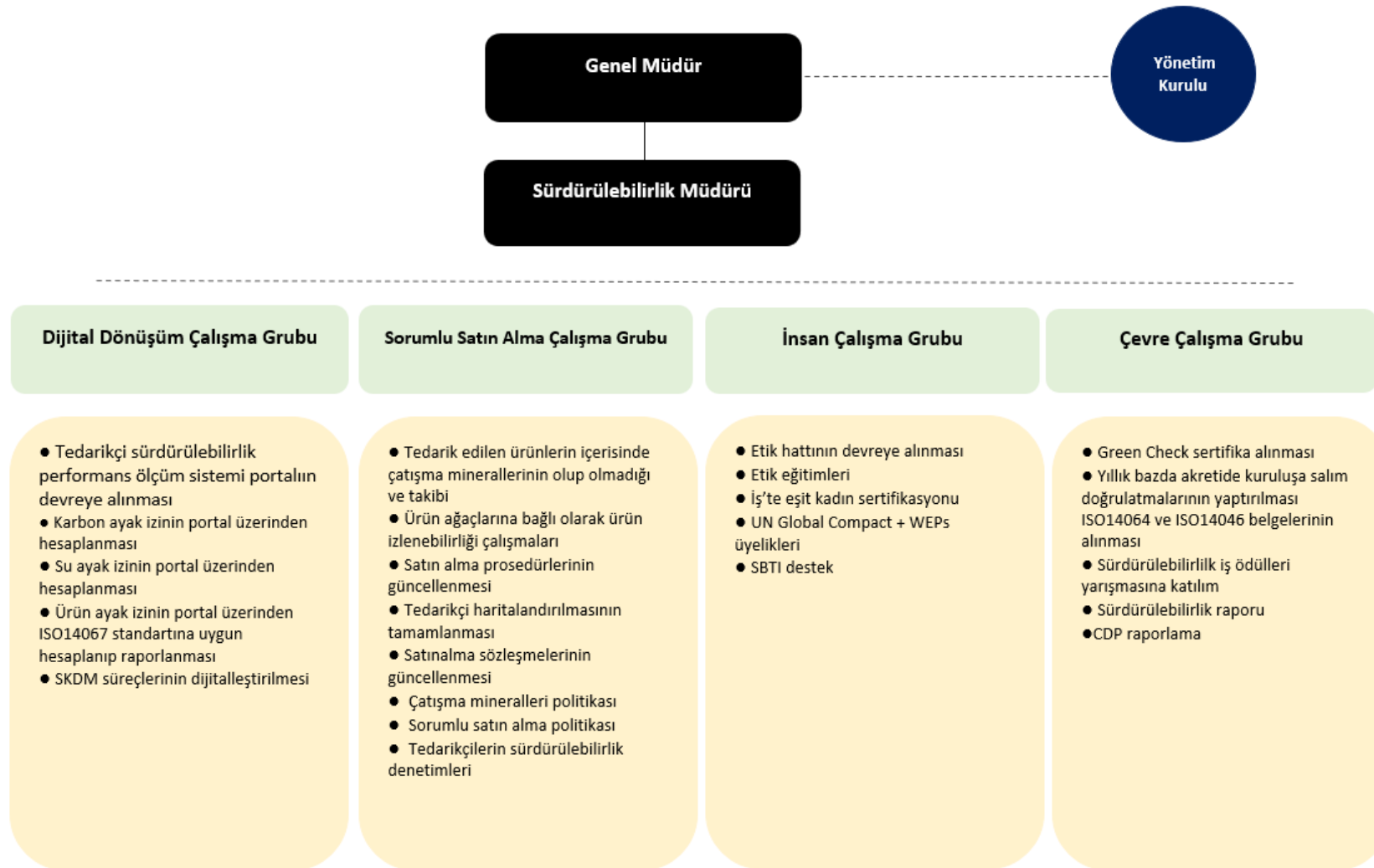
Çevresel etkilerimizi azaltarak atık yönetiminde daha etkin olmak için sürekli iyileştirme hedeflerinde bulunacağız. Bu politika, Formiva çalışanlarına, tedarikçilerimize ve topluma karşı taahhütlerimizi yansıtmaktadır.

Ödüller ve Başarılar

- Kocaeli Sanayi Odası 30. Şahabettin Bilgisu büyük ölçekli işletme kategorisi tedarik sanayi çevre ödülü
- MESS İş Güvenliği Yıldızları davranış odaklılar kategorisi tavsiye edilen uygulama ödülü
- Green Check denetimi en üst kategori Gold seviye sertifika alınması
- Ford Otosan Sürdürülebilirlik özel ödülünün alınması



Organizasyonumuz



Risk Yönetimi

Kategori	Riskler	Riskin Tanımı	Riskin Etkisi	Riskin Azaltılma Yaklaşımı	Fırsatlar
Ürün, Kalite ve Teknoloji	Veri Gizliliği	Kişisel veya kurumsal verilerin yetkisiz erişim veya sızma sonucu ele geçirilmesi	Herhangi gerçekleşebilecek bilgi güvenliği ihlalleri ve siber olaylar neticesinde şirkete cezai yaptırımlar uygulanabilir, finansal kayıp, markave itibar kaybı oluşabilir	Siber güvenlik riskleri ve risk azaltıcı aksiyonlar düzenli olarak Dijital Dönüşüm Ekibi tarafından takip ediliyor	Tüm çalışanlarımıza siber güvenlik eğitimlerini Formiva Akademisi'nde veriyoruz. Tüm bölümlerimizi siber güvenliğin bir parçası haline getirmeyi hedefliyoruz
Sosyal Sorumluluk	İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışanların iş kazalarına, meslek hastalıklarına veya güvensiz çalışma ortamlarına maruz kalmaları	İşgücü ve itibar kaybı	Kayıp günlük kaza (LTA) ve ramak kala verilerine dayalı yıllık hedefler belirliyor ve bu hedeflerin takibini ve gerçekleşmesini ilgili bölümlerle birlikte sağlıyoruz	Projeler geliştirerek farkındalığı artırıyoruz. 2024 yılı MESS İSG ödülünü kazandık
Çevre ve Dünya	Çevre Kirliliği	İklim değişikliği ve faaliyetlerden kaynaklı hava, su veya toprak kirliliği nedeniyle çevresel zarar oluşması	Çevresel şikayetler ve yasal uyarılar	Atık azaltımı, emisyon ölçümleri, Formiva Akademisi'nde çevre eğitimleri ve ISO14001 Yönetim Sistemlerine uyum	Çevresel sorumluluk algısı. Sürdürülebilirlik prestiji. 2024 yılı Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülünü kazandık
Ürün, Kalite ve Teknoloji	Kalite	Ürün veya hizmet kalitesinin düşmesi, müşteri memnuniyetsizliği ve geri dönüşlerin artması	Müşteri kaybı, yeniden işleme maliyetleri, imaj zedelenmesi	Kalite kontrol sistemlerinin güçlendirilmesi ve LPA denetimleri. Kontrol teknolojilerine yatırım	Müşteri memnuniyeti. Pazarda kalite konumlanma. Ford Q1 sertifikası
Ürün, Kalite ve Teknoloji	Yatırımların Yüksek Maliyeti	Yeni yatırımların veya teknolojik altyapıların yüksek maliyetli olması nedeniyle bütçe baskısı oluşması	Planlanan projelerin ertelenmesi, bütçe sapmaları	Yatırım fizibilite analizleri, kaynak planlaması	Verimlilik artışı, maliyet kontrolü, rekabet
Çevre ve Dünya	Su Kirliliği ve Kıtlığı	Sınırlı su kaynaklarına erişim zorluğu veya atık su nedeniyle çevresel ve yasal risk oluşması	Üretim süreçlerinin aksaması, ceza ve imaj riski	Su proseslerde kullanılmamaktadır. 150 tonluk yağmur suyu deposunun devreye alınması.	Doğal kaynakların korunması, çevre dostu üretim prosesleri
Sosyal Sorumluluk	Yetenek Kaybı	Nitelikli personelin işten ayrılması veya yeterli yetenek havuzunun bulunmaması	İş sürekliliği riski, iş gücü devir oranında artış	Eğitim ve gelişim programları, çalışan memnuniyet çalışmaları ve anketleri	Yetenek elde tutma, kurumsal bilgi birikiminin korunması

Risk Yönetimi

Kategori	Riskler	Riskin Tanımı	Riskin Etkisi	Riskin Azaltılma Yaklaşımı	Fırsatlar
Sosyal Sorumluluk	Sosyal Uyum	Toplumsal beklenti ve değerlerine uyum sağlanamaması durumunda kurumsal itibarın zarar görmesi	İtibar kaybı, sosyal baskı ve müşteri güveninin azalması	Sosyal etki analizleri, şeffaf iletişim ve kurumsal sosyal sorumluluk projeleri	Toplumla güvene dayalı ilişkiler, marka değerinin artışı
Ürün, Kalite ve Teknoloji	Rekabet Gücü Kaybı	Yenilik, kalite veya maliyet açısından rakiplerin gerisinde kalınması nedeniyle pazar payı kaybı yaşanması	Satışların düşmesi, kârlılığın azalması ve pazar kaybı	Ar-Ge yatırımları, müşteri geri bildirimleri ve sürekli iyileştirme kültürü	Yüksek rekabet gücü, yeni pazarlara açılım, teknoloji liderliği
Sosyal Sorumluluk	Yeteneğin Geleceğe Hazır Olmaması	Kurumsal geleceğe yönelik nitelikli insan kaynağının eksikliği ve stratejik pozisyonların dolmaması	Stratejik planların uygulanamaması ve verimlilik kaybı	Yetenek geliştirme programları, mentor – koçluk sistemleri, kariyer planlama	Liderlik kapasitesinin artırılması, kurumsal sürdürülebilirlik
Uyum	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Riski	Rüşvet, yolsuzluk ve etik dışı uygulamalardan kaynaklı yasal ve itibar risklerinin oluşması	Hukuki yaptırımlar, güven kaybı ve operasyonel aksaklıklar	Etik hattının devreye alındı. Etik kuralların tanımlanması, iç denetim sistemleri ve şikayet mekanizmaları	Kurumsal itibar artışı, şeffaflık kültürü, yolsuzluk risklerinin sıfırlanması
Uyum	Regülasyon Riskleri	Yasal düzenlemelere uyumsuzluk nedeniyle yaptırımlarla karşılaşma riski	Para cezaları, lisans iptalleri ve operasyonel durmalar	Mevzuat takibi, hukuki danışmanlık ve uygunluk denetimleri. Narter Hukuk Bürosu ile çalışma yapılmakta	Yasal avantajlar, güvenli iş ortamı, risk yönetiminde başarı
Ürün, Kalite ve Teknoloji	Paydaş Beklentileri	Müşteri, yatırımcı, toplum ve çalışan beklentilerinin karşılanamaması	Güven eksikliği ve marka algısında bozulma	Paydaş analizleri, anketler, stratejik iletişim planları	Paydaş memnuniyeti, uzun vadeli ortaklıklar, güçlü marka itibarı
Sosyal Sorumluluk	İşgücü Kaybı	Pandemi, ekonomik kriz, doğal afet, göç, yaşlanma veya memnuniyetsizlik gibi nedenlerle çalışan sayısında azalma meydana gelmesi	Kritik pozisyonların boş kalması, bilgi kaybı, teslimat gecikmeleri . Uzun vadede kurumsal hafıza kaybı, yüksek işe alım maliyetleri ve iş gücü devir oranının artması	Esnek çalışma modelleri, uzaktan çalışma altyapısı, kriz senaryoları, yedekleme planları ve acil durum iş gücü yönetimi oluşturulması	İşgücü bağımlılığını azaltan dijitalleşme ve otomasyon yatırımları ile üretim süreçlerinde sürdürülebilirlik ve maliyet avantajı sağlanması
Ürün, Kalite ve Teknoloji	Hammadde Fiyatı Artış Riski	Küresel piyasa dalgalanmaları, jeopolitik krizler, döviz kuru etkisi veya tedarik zinciri sorunları nedeniyle temel hammaddelerin maliyetlerinin artması	Üretim maliyetlerinde ciddi artış, kârlılığın düşmesi, fiyat rekabetinde zorluk, bütçe sapmaları.	Uzun vadeli tedarik anlaşmaları yapılması, alternatif tedarikçi çalışmaları, yerli tedarik kaynaklarının artırılması	Uzun vadeli tedarik anlaşmaları yapılması, alternatif tedarikçi çalışmaları, yerli tedarik kaynaklarının artırılması. Tedarikçi portföyünün genişletilmesi

Etik Yönetimi

Etik kurallarımız hukuk bürosu liderliğinde oluşturularak kitapçık haline getirildi. Formiva Akademi’ de eğitimler verilerek kitapçıklarımız tüm çalışanlarımıza teslim edildi. Yeni başlayan çalışma arkadaşlarımıza iş başı eğitimlerinin içerisine eklenerek eğitimin sürekliliği sağlanmaktadır. Etik politikamız ile etik kitapçığımız web sitemize dileyen herkesin ulaşabilmesi için yüklenmiştir.

Etik Yönetimimiz aşağıdaki kapsamdan oluşmaktadır

- Amaç ve kapsam
- Etik kurallar ve çalışma ilkeleri
- Etik davranış kuralları uygulama prensipleri
- Sorumluluklarımız
- Etik davranış kurulu
- Etik ihbar hattı

Haklar ve Sorumluluklar

Formiva'da, hedeflerimiz ve çalışanlarımızın kolektif bilinciyle oluşturduğumuz kurumsal kültürümüzü hepimizi kapsayan hak ve sorumluluklarla biçimlendiriyoruz...

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri

Etik Politikası

Personel Yönetmeliği



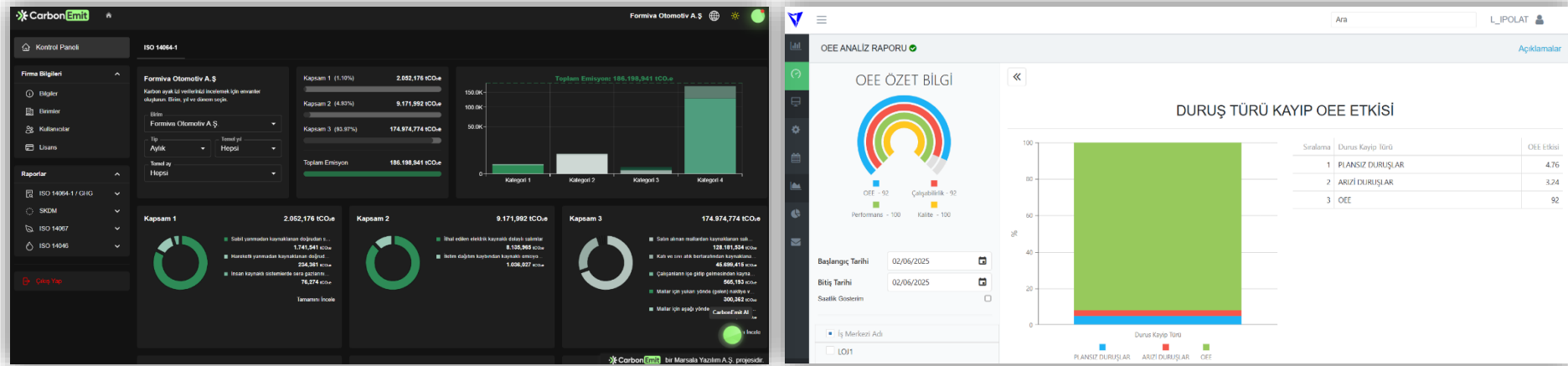
İhbar hattımıza 2024 yılında herhangi bir bildirim gelmemiştir. Çalıştığımız Otomotiv Firmaları denetimleri ile Green Check ve İş’ Te Eşit Kadın Sertifika denetimlerinde çalışma arkadaşlarımız ile bire bir çalışan görüşmeleri yapılmaktadır.

Sorularınızı veya etik ihlal ile ilgili tüm bildirimlerinizi, <https://opsan.etikmerkezi.com> adresi üzerinden veya 0850 223 4569 numaralı telefon üzerinden iletebilirsiniz.

Etik kurallar kitapçığımız <https://www.formiva.com/wp-content/uploads/2025/04/Formiva-Etik-Kurallar.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz

Dijital Dönüşüm

Gelişen teknolojiler ve değişen müşteri beklentileri, otomotiv sektörünü yeniden şekillendiriyor. Bu dönüşüm sürecinde, Formiva Otomotiv olarak dijitalleşmeyi sadece bir teknoloji yatırımı değil, aynı zamanda iş yapış biçimimizin temel taşı olarak görüyoruz. Sektörde rekabetin hızla arttığı bir dönemde; üretim süreçlerimizi daha verimli kılmak için dijital araçlara yöneliyoruz. Veriye dayalı karar alma ve bulut çözümleri, Formiva Otomotiv'in gelecek vizyonunun temel taşlarını oluşturuyor.



Formiva Otomotiv' de tüm verilerimiz SAP ERP' de toplanmaktadır. Üretim sahasında veriler IQM sistem üzerinden online takip edilmekte ve saha andon panelleri ile Sorumlu Çalışanlarımızın cep telefonlarına bildirimler gönderilmektedir. Karbon salım hesaplama, su ayak izi ve ürün karbon ayak izi hesaplamalarımız kullanmış olduğumuz online program üzerinden yapılmakta ve aylık raporlanmaktadır.

Formiva Otomotiv olarak sürdürülebilir, çevik ve müşteri odaklı bir üretim anlayışını dijital çözümlerle destekleyerek hem ülkemizde hem de global pazarda daha güçlü bir oyuncu haline gelmeyi amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Formiva Otomotiv olarak, sürdürülebilirliği sadece çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda uzun vadeli başarı için stratejik bir zorunluluk olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizin her aşamasında çevresel etkileri azaltmayı, toplumsal faydayı artırmayı ve ekonomik verimliliği sağlamayı hedefleyen entegre bir sürdürülebilirlik yönetim sistemi uyguluyoruz.

1. Çevresel Sürdürülebilirlik

Üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artırıyor, karbon ayak izimizi azaltacak teknolojilere yatırım yapıyoruz. Kullanmış olduğumuz elektriğin %100' ü RES seçenekli I-REC sertifikalıdır. 1200 Tonluk servo motorlu presimizde %40 ın üzerinde enerji tasarrufu sağlıyoruz. Tedarik zincirimizde çevre dostu malzeme, düşük emisyonlu ürünler seçiyoruz. Green Check Gold sertifikamız ile uygulamalarımızı destekliyoruz.

2. Sosyal Sürdürülebilirlik

Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve gelişimi en öncelikli konularımızdandır. Eğitim ve kariyer gelişimi programlarıyla çalışan memnuniyetini sürekli iyileştiriyoruz. İş gücünde çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik ediyoruz. İş'te Eşit Kadın Sertifikamız ile destekliyoruz.

3. Yönetim ve İzleme

Sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak izliyor, raporluyor ve iyileştiriyoruz. Uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına (ISO14001, ISO14064, ISO14046, ISO14067, GRI) uygun yönetim sistemlerini uyguluyoruz.

Aynı zamanda yenilikçi ve sürdürülebilir ürün çözümleriyle müşterilerimize uzun vadeli değer sunuyoruz. Ar-Ge faaliyetlerine yatırım yaparak sektörde rekabetçiliğimizi ve yenilikçi gücümüzü koruyoruz.

Önceliklendirme Analizi

Formiva sürdürülebilirlik ekosisteminde odaklanması gereken konular AA1000 Paydaş Katılım standartına göre uygun yürütülmüştür. İç ve dış paydaşlarımıza 10 konudan oluşan soru listesi çevrimiçi yollarla öncelikleri belirledik. Çalışmış olduğumuz Ana Sanayi Otomobil Üreticileri önceliklerini analiz ettik. Sürdürülebilir kalkınma amaçlarını inceledik.

Matrisin yatay eksini, Formiva'ın iş önceliklerini gözeterek analiz gerçekleştirildi. Formiva çalışanları ve Üst Yönetime çevrim içi sorular ile görüş alındı. Konular değerlendirildi. Konuları belirlemede etki analizi metodolojisi ile konuların finansal ve yasal açıdan ön plana çıkan risk ve fırsatları inceledik.

Önceliklendirme analizi sonucunda çok yüksek öncelikli ve yüksek öncelikli konuları ortaya koyduk. Çok yüksek öncelikli ve yüksek öncelikli olarak, iş sağlığı ve güvenliği, cinsiyet eşitsizliği, düşük karbonlu üretim, su tüketimi ve yenilenebilir elektrik enerjisi tüketimi oldu.

Matrisin dikey ekseninde paydaşlar için konuların önceliklerine baktığımızda ise düşük karbonlu üretim, su

tüketimi, iş sağlığı ve güvenliği ve yenilenebilir enerji kullanımı çok yüksek öncelikli ve yüksek öncelikli konular oldu.



Önceliklendirme Analizi

Şeffaf olarak her değerlendirmeyi incelemeyi, hedefler oluşturmayı ve performansımızı takip etmeyi amaçlıyoruz. Tüm faaliyetlerimiz tüm Paydaşlarımızı doğrudan etkilediği için KPI' larımızı bu doğrultuda revize ettik. Stratejik olarak hedeflerimizi ve anketlerimizi bu doğrultuda belirledik. Önceliklendirme analizi Formiva sürdürülebilirlik çalışma grubu hedefleri ile uyumlu hale getirilmiştir. Paydaşlarımız ile iletişim ve kapsamı güçlendirmek için her yıl paydaş anketi yapmayı planladık. Önceliklendirme analizimiz sonucunda, iç ve dış paydaşlarımız için öncelikli 10 stratejik konu ortaya çıkmıştır. Bu konular, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı şekillendirmiştir. Sürdürülebilirlik kalkınma amaçları ilkelerine uygun olarak sınıflandırma yaptık.

- İş sağlığı ve güvenliği
- Su tüketimi
- Enerji yönetimi
- Sera gazı emisyonları
- Düşük karbonlu üretim
- Tedarik zinciri yönetimi
- Çevresel riskler
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık
- İş etiği
- Cinsiyet eşitsizliği

Sorumlu satın alma, insan ve çevre çalışma grupları oluşturularak KPI lar belirlendi. Sosyal sorumluluk ve döngüsel ekonomi projelerine destek sağladık. Yağmur suyunu depolayarak wc ve yangın söndürme sistemlerinde kullanılması gibi projeleri hayata geçirdik. Gerçekleştirilecek faaliyetlerin sürdürülebilir kalkınma amaçlarına taahhütlerini aşağıdaki tabloda gösterdik. 2023 yılı Kasım ayında gerçekleşen çalıştayda 2024 yılı Bölüm KPI' larına maddeler eklendi ve 3 aylık dönemde sonuçlar raporlanmaktadır. Sürdürülebilirlik yönetim modeli oluşturularak yol haritası hazırlanmış ve aksiyonlar takip edilerek her ay Yönetim gözden geçirme toplantısında raporlanmıştır.



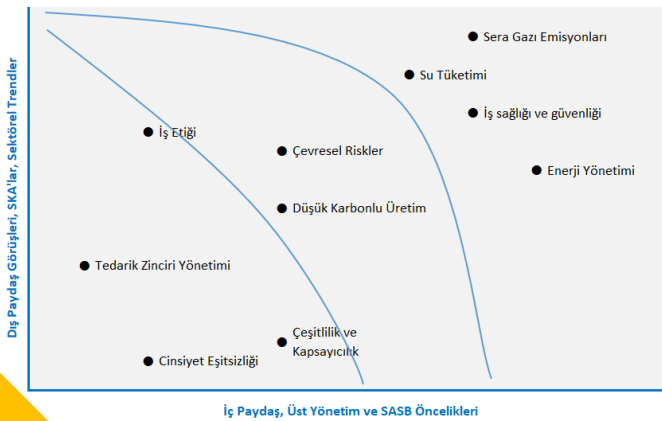
Önceliklendirme Analizi

Önceliklendirme Matrisi

Sürdürülebilirlik matrisi yukarıda bahsedilen konular dikkate alınarak oluşturulmuştur. İş Sağlığı ve Güvenliği, iklim krizi ile mücadele ve karbon emisyonlarının azaltılması, tedarik zinciri yönetimi konularında attığımız somut aksiyonlar dikkate alınmıştır.

Çok Yüksek Öncelikli Konular	İş sağlığı ve güvenliği	Su tüketimi	Enerji yönetimi	Sera gazı emisyonları
Yüksek Öncelikli Konular	Düşük karbonlu üretim	Tedarik zinciri yönetimi		
Öncelikli Konular	Cinsiyet eşitsizliği	Çevresel riskler	Çeşitlilik ve kapsayıcılık	İş etiği

Önceliklendirme Matrisi



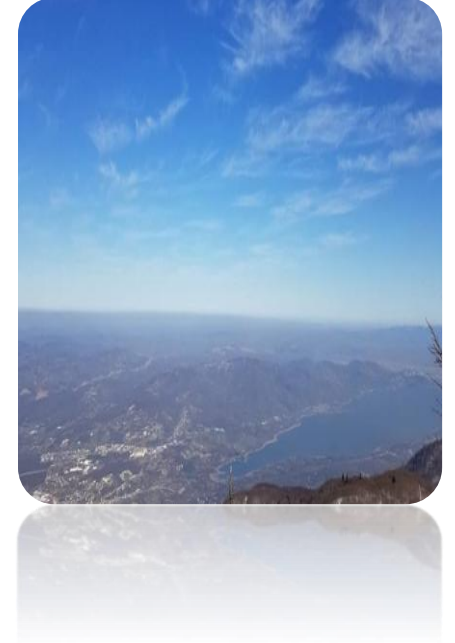
No	Gerçekleştirilecek Faaliyet	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları İçin Politika Taahhüt
1	Çevre Eğitimleri	4 - Nitelikli Eğitim
2	1 - Kurumsal Karbon Ayak İzinin Hesaplanması 2 - Kurşun asit aküler yerine lithium ion pillere geçtiğimizde forklift başına 7,05 ton CO ₂ / yıl salınım azaltılması	13 - İklim Eylemi
3	Fire oranını düşürmek	12 - Sorumlu Tüketim ve Üretim
4	1- Dış Alan Aydınlatmalarının Güneş Enerjili Solar ile Kurulumu Gerçekleştirmek 2-Üretim sahası ısıtmada radyantların dış ortam sıcaklığına çalışma saatlerine göre çalıştırılması. Çalışma düzenine göre üretim sahası ısıtma sisteminin online izlenmesi ve çalışma programının yapılması	7 - Erişilebilir ve Temiz Enerji
5	Yağmur suyunun wc ve yangın söndürme sisteminde kullanımı	14 - Sudaki Yaşam
6	Ahşap atıklar bank ve masaya dönüştürülerek döngüsel ekonomi projeleri hayata geçirilmektedir	12 - Sorumlu Tüketim ve Üretim
7	1- %100 geri dönüşümden üretilmiş fotokopi kağıdı kullanımı 2-Kullanıcı fotokopi limitleri düşürülecek. Print alımlarında 2 taraf seçeceğinin otomatik çıkması devam ettirilecek. 3- Beyaz Yaka personele yerinde eğitimler verilecektir.	12 - Sorumlu Tüketim ve Üretim
8	Tedarikçi firmalar ile sorumlu tedarik sözleşmeleri yenilenecek ISO 20400 Sürdürülebilir Tedarik Standardı alımı konusunda hazırlık yapılması	11 - Sürdürülebilir Şehir ve Yaşam Alanları 13 - İklim Eylemi
9	1- ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminin Faydalarının Belirlenmesi 2- Enerji Politikasının oluşturulması 3- İzleme, ölçme ve analiz etme yapısının oluşturulması 4- Yasal ve diğer şartlarla uyumluluğun değerlendirilmesi	7 - Erişilebilir ve Temiz Enerji
10	Sıfır atık ve küresel kaynakların korunması ile ilgili eğitimleri gerçekleştirilecek. Yemekhane televizyonlarında kağıt tüketiminin doğa üzerinde etkisini gösteren kısa filmler yayınlanacak.	12 - Sorumlu Tüketim ve Üretim
11	Elektrik tüketimini geçen yıla göre %5 azaltmak I-REC sertifikalı rüzgar elektrik santralinden üretilen enerji kullanımı	7 - Erişilebilir ve Temiz Enerji
12	Kullanılmış çay poslarının gübre, filtre kahvelerin bardak yapım hammaddesi olarak kullanımı	14 - Sudaki Yaşam

Önceliklendirme Analizi

Sürdürülebilirlik standartları, GRI standartları, SKA' lar (Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları) kriterleri yer almaktadır. Tedarik zincirinde çatışma minerallerinin (3TG) yönetilmesi, politikaların oluşturulması, web sitesinin sürdürülebilirlik odağında yenilenmesi, tedarik zincirindeki paydaşlarımızın sürdürülebilirlik denetimleri için program geliştirilmesi. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında atık paletlerden sokak hayvanları için barınak yapılması, bank ve masa imalatları. 2024 yılı Şahabettin Bilgisu çevre ödülünün kazanılması. Dijital dönüşümde aksiyonların alınması.

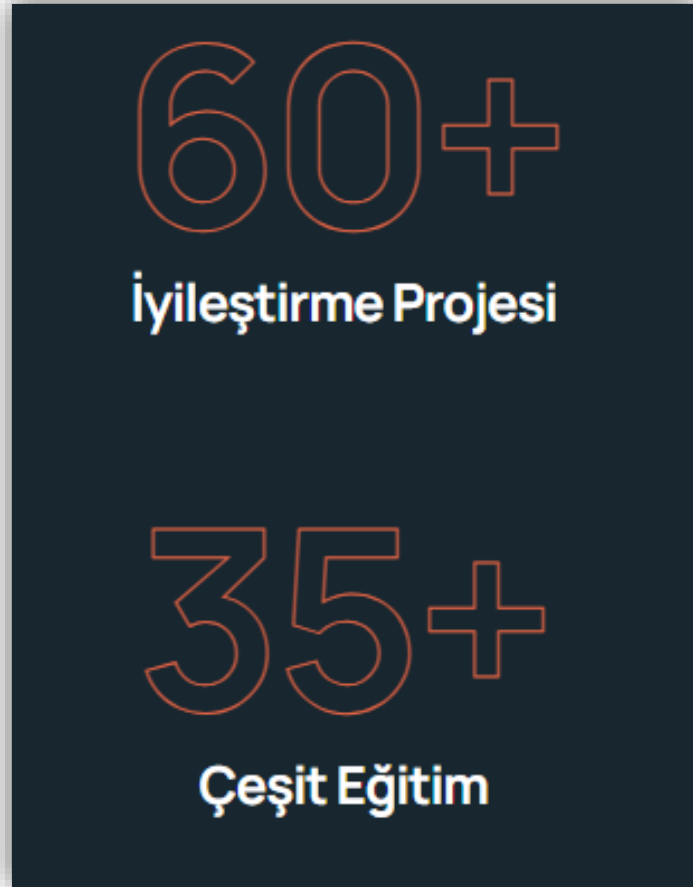
Anket Grubu

- Özel Sektör Grubu
- Tedarikçiler
- Ana Sanayi Müşteriler
- Çalışanlar
- Ekosistem Ortakları
- Formiva Üst Yönetim
- Formiva Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu



Emisyonların düşürülmesi tüm paydaşların ortak hedefi olmalıdır

Ar&Ge Faaliyetleri



Amacımız sektöre katkı sağlamak...

Makine İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'deki tesisimizde yer alan "Ar-Ge Tasarım ve Teknoloji Merkezi" bünyesinde gerçekleştirdiğimiz kavram oluşturma, tasarım ve ürün geliştirme süreçlerini, tamamen bağımsız olan "Ar-Ge ve Tasarım Yöneticiliği" birimi desteğiyle yürütüyoruz.

Formiva olarak, otomotiv endüstrisindeki gelişmeleri takip etmekle kalmıyor, yeni teknolojileri önceleyen tamamen bağımsız Ar-Ge merkezimizle müşterilerimize en kaliteli ve yenilikçi ürünleri sunabilmek için çalışıyoruz.

Özellikle sürdürülebilirliği ön plana alan Ar-Ge çalışmalarımızla çevre dostu teknolojiler geliştiriyor, böylece hem müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına hem de doğanın korunmasına destek oluyoruz.

Sektör bileşenleriyle gerçekleştirdiğimiz işbirlikleriyle ortak projeler geliştiriyor, günün ve geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan hafifletme çalışmalarıyla sektöre katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

formiva
* 2023 baz yılı dikkate alınmıştır

Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans

Hedef Tanımı	Kısa Vadeli Hedefler	Orta Vadeli Hedefler	Uzun Vadeli Hedefler
İSG	Makine risk analizlerinin bağımsız kuruluşlara yaptırılması	Shadowing ve barkod uygulamalarının devreye alınması İSG yarışmalarında dereceye girilmesi	Sektör ortalamasının altında LTA ve MTC değerlerinin yakalanması
Eğitim	Formiva Akademinin kurulması	Bölüm bazlı yıllık eğitim planlarının oluşturulması	Kişi başı eğitim saati hedefinin yakalanması
Su tüketiminin azaltılması	Yağmur suyunun depolanarak wc lerde, bahçe sulama sistemlerinde gri su olarak kullanılması	Soğutma grubu chillerlerde yağmur suyunun filtrelenerek kullanılması	ISO 14046 su ayak izi belgesi alımı ve kişi başı su tüketimini 2025 yılında 2024 yılına göre % 10 düşürülmesi
Elektrik tüketimin azaltılması	Dış aydınlatmalarda solar sisteme geçilmesi	%100 I-Rec sertifikalı rüzgar elektrik santralinden üretilmiş enerjiye geçilmesi.	ISO 50001 Enerji Yönetimi sertifikasının alınması
Karbon salımlarının azaltılması	Fabrika içi mahal ıstma sistemlerinde otomasyona geçilmesi. Şirket araçlarının kısmi elektrikliye dönüşümü	Döngüsel ekonomi projelerinin hayata geçirilmesi. Tüm forklift ve reach truck larda kurşun asit aküler yerine lithium lon pillere geçiş	LEED sertifikası alınması. Geri dönüştürülmüş hammadde kullanımı ve Kapsam-4 emisyon miktarının azaltım projesi. Hammadde nakliyesi hizmeti alırken yeşil lojistik belgeli firmalar ile çalışmak
Sıfır Atık	Geliştirmiş olduğumuz projeler ile çevre ödülü yarışmalarına katılmak ve ödül almak	Atıkların azaltılması	Çevrenin korunması, atıkların değerlendirilmesiyle sıfır atık projesine katkı sağlanması
ESG hedefleri	EcoVadis değerlendirmesi	CDP raporu	SBTi destekçisi olunması
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kadın çalışan istihdamının artırılması	İmalat sanayinde kadınların güçlenmesine yönelik model geliştirme projesi (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı iş birliğinde, Avrupa Birliği finansmanı)	1- Dijital olgunluk haritasının çıkarılması ve gelişim alanlarının belirlenmesi 2- Nitelikli iş gücünü artırmayı ve karşılamayı amaçlayan özel eğitimlerle donatılmış " Değişim Elçisi" ve "operatör" kadınların yeni istihdamların sağlanması 3- Mevcut kadın operatörlerden bazılarının özel eğitimlerle değişim elçisi olması	Kadın çalışan oranının minimum %20' ye çıkarılması
Çalışan Memnuniyeti	Bağımsız kuruluşlar tarafından çalışan memnuniyet anketinin yapılması	Memnuniyet anketlerinin bölüm bazında değerlendirilmesi ve yıl içi ilerleme durumunun takip edilmesi	Sektör ortalaması üzerinde çalışan memnuniyeti edilmesi
Karbon nötr	Salım kaynaklarının belirlenmesi ve sıfırlanması için yol haritasının çıkarılması	Direkt salımlarda işlemiş olduğumuz çeliğin kg başına, baz yıl 2023' e göre 2024 yılında %5 azaltım. 2025 yılında 2024 yılına göre %5 azaltım hedefi	2035 yılında direkt salımlarda karbon nötr olunması. Kategori 1 ve Kategori 2 de karbon nötr hedefimiz bulunmaktadır

Emisyon Yönetimi

Karbon Salım Hesaplama

Salım hesaplamalarımızda CarbonEmit yazılımı kullanılarak, ISO 14064-1:2018 standardı baz alınarak hazırlanmıştır. Veriler akredite kuruluşa doğrulattırılarak ISO 14064-1 sertifikası alınmıştır. Bu rapor 01.01.20204 – 31.12.2024 tarihleri arasındaki salımları kapsamaktadır.

Formiva Otomotiv olarak, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında karbon ayak izimizi azaltmak, çevresel etkilerimizi kontrol altında tutmak ve uluslararası yükümlülüklerle tam uyum sağlamak amacıyla kapsamlı bir Sera Gazı Emisyon Yönetim Sistemi kurulmuştur. Bu sistem, ISO 14064 standardı ve GHG Protokolü rehberliğinde yapılandırılmıştır.

1. Emisyon Envanteri ve Sınıflandırması
2. Emisyon Raporlama
3. Emisyon Azaltım Stratejileri
4. Sürekli İyileştirme ve Uyum
5. Paydaş Katılımı ve Şeffaflık

Formiva Otomotiv, sürdürülebilir büyüme vizyonu doğrultusunda sera gazı emisyonlarını sürekli azaltmayı, iklim krizine karşı sorumluluk almayı ve çevreye duyarlı bir otomotiv üretim modeli geliştirmeyi taahhüt etmektedir.

Toplam Belirsizlik

Toplam Belirsizlik doğrudan ve dolaylı olarak ölçülen tüm emisyonların toplamı için	Toplam Belirsizlik	Belirsizlik Derecelendirmesi
	± 5.1%	İyi

Emisyon Yönetimi

Karbon Salım Hesaplama – Sonuçlar

Hesap 1 - Toplam Emisyonlar

Kategori	tCO ₂	tCH ₄	tN ₂ O	Toplam tCO ₂ e
Kategori 1 - Doğrudan SG salımları ve uzaklaştırmaları	749,076096	1,214633	3,456835	753,747563
Kategori 2 - İthal edilen enerji kaynaklı dolaylı SG salımları	2.983,411466	0,713223	10,698344	2.994,823033
Kategori 3 - Ulaştırma kaynaklı dolaylı SG salımları	317,425146	0,032008	3,101862	320,559016
Kategori 4 - Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden kaynaklanan dolaylı SG salımları	47.717,778081	-	-	47.717,778081
Kategori 6 - Diğer kaynaklardan gelen dolaylı SG salımları	449,223455	-	-	449,223455

Hesap 2 - Doğrudan Emisyonlar

Kategori	tCO ₂	tCH ₄	tN ₂ O	Toplam tCO ₂ e
Kategori 1 - Doğrudan SG salımları ve uzaklaştırmaları	749,076096	1,214633	3,456835	753,747563

Hesap 3 - Dolaylı Emisyonlar

Kategori	tCO ₂	tCH ₄	tN ₂ O	Toplam tCO ₂ e
Kategori 2 - İthal edilen enerji kaynaklı dolaylı SG salımları	2.983,411466	0,713223	10,698344	2.994,823033
Kategori 3 - Ulaştırma kaynaklı dolaylı SG salımları	317,425146	0,032008	3,101862	320,559016
Kategori 4 - Kuruluş tarafından kullanılan ürünlerden kaynaklanan dolaylı SG salımları	47.717,778081	-	-	47.717,778081
Kategori 6 - Diğer kaynaklardan gelen dolaylı SG salımları	449,223455	-	-	449,223455

Hesap 4 - Kategori 1 Emisyonlar

Kategori	tCO ₂	tCH ₄	tN ₂ O	Toplam tCO ₂ e
1.1 Sabit yanmadan kaynaklanan doğrudan salımlar	616,156336	0,318800	0,311944	616,787079
1.2 Hareketli yanmadan kaynaklanan doğrudan salımlar	118,715959	0,895833	3,144891	122,756683
1.4 İnsan kaynaklı sistemlerde sera gazlarının salınmasından kaynaklanan doğrudan kaçak salımlar	14,203801	-	-	14,203801
Toplam	749,076096	1,214633	3,456835	753,747563

Emisyon Yönetimi

Su Ayak İzi Hesaplama

Salım hesaplamalarımızda CarbonEmit yazılımı kullanılarak, ISO 14046:2014 standardına göre hazırlanmış olup, Formiva Otomotiv A.Ş. firmasının su kullanımının çevresel etkilerini belirlemek amacıyla gerçekleştirilen su ayak izi analizi sonuçlarını içermektedir. Veriler akredite kuruluşa doğrulattırılarak ISO 14046 sertifikası alınmıştır. Bu rapor 01.01.2024 – 31.12.2024 tarihleri arasındaki tüketimleri kapsamaktadır.

Belirsizlik Değerlendirmesi

Su kaynağı (Su çektiğiniz yer)	Deşarj miktarı(Debi)	Belirsizlik değeri (%)	Belirsizlik (%)
Şebeke suyu	10.277,00	5	4.88370908
Toplam damacana suyu (şişe ve bardak su dahil)	244,716	-	-
Toplam	10.521,716		%4.8837

Hesaplama Sonuçları

Tesis Adı	Mavi Su Ayak İzi	Yeşil Su Ayak İzi	Gri Su Ayak İzi	Toplam Su Ayak İzi	Birim
Formiva Otomotiv A.Ş.	10.521,716	740,00	37.271,253	48.532,969	m³/yıl

Atık Yönetimi

Formiva Otomotiv olarak çevreye duyarlı üretim anlayışını temel ilkemiz olarak benimsiyoruz. Faaliyetlerimiz sırasında oluşan atıkları en aza indirmek, geri kazanımı teşvik etmek ve çevreye olan etkimizi azaltmak amacıyla etkin bir Atık Yönetim Sistemi uygulamaktayız.

Ar-Ge'den üretime, lojistikten bakım süreçlerine kadar her aşamada çevreye duyarlı yaklaşımlar geliştirmeyi hedefliyoruz. Tüm çalışanlarımızı bu bilinçle eğitiyor, atık oluşumunu kaynağında önlemeye yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları yürütüyoruz.

Atıklarımız, tehlikeli ve tehlikesiz atıklar olarak sınıflandırılmakta, ilgili yasal mevzuatlara ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uygun şekilde yönetilmektedir.

Formiva Otomotiv olarak yalnızca yasal zorunlulukları yerine getirmekle kalmayıp, aynı zamanda çevre dostu teknolojilere yatırım yaparak sektöre örnek olmayı hedefliyoruz. Lisanslı atık firmaları ve yerel yönetimlerle iş birliği içinde çalışarak, atık yönetimimizi daha verimli hale getiriyoruz. İklim değişikliği ile mücadelede sanayinin rolü büyük. Bu sorumluluğun farkında olarak, çevre performansımızı her yıl ölçmekte ve geliştirmeye yönelik stratejiler belirlemekteyiz. Sıfır atık hedefi doğrultusunda adımlar atarak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için çalışıyoruz.



Tedarik Zinciri Modelimiz

Formiva Otomotiv olarak, otomotiv sektöründeki faaliyetlerimizi yalnızca ekonomik başarı hedefiyle değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı da gözeterek sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, tedarik zinciri yönetimimiz, sürdürülebilirliğin temel yapı taşlarından biri olarak ele alınmaktadır. Amacımız; kaynak kullanımından üretime, lojistikten atık yönetimine kadar tüm süreçlerimizde çevreye duyarlı, etik ilkelere uygun ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri inşa etmektir.

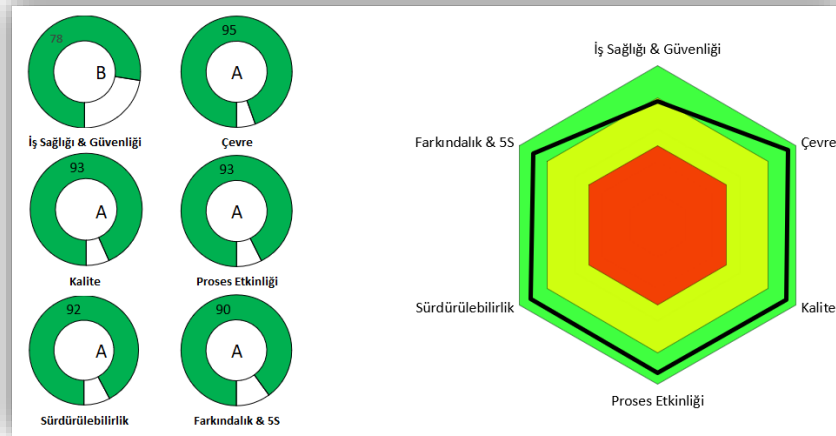
Formiva Otomotiv olarak sürdürülebilirlik anlayışımızı, sadece kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmuyor; tüm tedarik ağıma yayıyoruz. Tedarik zinciri sürdürülebilirliğini, uzun vadeli rekabet gücümüzün ve kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Gelecekte de tüm paydaşlarımızla birlikte daha yeşil ve daha şeffaf bir tedarik ekosistemi için çalışmaya kararlıyız.

Tedarikçilerimizi SuppNet programı üzerinden denetliyoruz. Gerekğinde Formiva Akademi' de ücretsiz eğitimler düzenliyoruz. Puanlara göre Tedarikçilerimizi gruplandırıyoruz. Sürdürülebilirlik kriterlerini satın alma sözleşmelerine entegre ettik.

No	Category	SubCategory	Question	Note	Tedarikçi Yanıtı	Sonuç	Doküman	
1	A. İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları	A1. Serbestçe Seçilmiş İstihdam	Şirketinizin insan hakları politikası var mı?					Yukle
2	A. İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları	A2. Genç İşçiler	İşçiler asgari yaşın altında değildir.					Yukle
3	A. İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları	A3. Çalışma Saatleri	Son 12 ayda bir çalışma haftasında çalışan saat 80 saati geçmez.					Yukle
4	A. İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları	A3. Çalışma Saatleri	İşçiler her yedi (7) günde bir en az bir (1) gün izin alırlar.					Yukle
6	A. İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları	A3. Çalışma Saatleri	İşçilerin düzenli ve fazla mesai çalışma saatlerinin güvenli ve ayrıntılı kayıtları dahil, fazla mesai dahil çalışma saatlerini doğru bir şekilde belirlemek, izlemek, kayıtlamak, yönetmek ve kontrol etmek için yeterli ve etkili politika ve sistem/prosedürler oluşturulur.					Yukle
6	A. İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları	A3. Çalışma Saatleri	İşçilere, hastalık veya doğum izni için izin verilen izniler de dahil olmak üzere zorunlu maddelere, tatillere ve tatil günlerine izin verilir.					Yukle
7	A. İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları	A4. Ücretler ve Kazançlar	Normal ve fazla mesai ücretleri doğru olarak hesaplanmakta ve tüm çalışanlara ödenmektedir.					Yukle
8	A. İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları	A5. Ayrımcılık	Disiplin eylemleri, prosedürlere uygun olarak kaydedilir ve yönetim tarafından gözden geçirilir.					Yukle
9	A. İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları	A6. Ayrımcılık Yapmama/Taciz Etmemek	Ayrımcılık kanıtı yok.					Yukle
10	A. İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları	A7. Örgütlenme Özgürlüğü	İşçiler kendi özgür iradeleriyle bir sendika kurabilir veya sendikaya üye olabilirler.					Yukle
11	B.İş Sağlığı ve Güvenliği	B1. ISO Sistemi	İş sağlığı ve güvenlik politikası bu konuları kapsamaktadır? (Kişisel koruyucu ekipman, makine güvenliği, Acil durum hazırlığı, Olay ve kaza yönetimi, İşyeri ergonomisi, Kimyasal ve/veya biyolojik maddelerin işlenmesi, Yangın koruması vb.)					Yukle
12	B.İş Sağlığı ve Güvenliği	B1. ISO Sistemi	Çalışanlarınıza yönelik iş sağlığı ve güvenlik politikasına hakkında eğitimler düzenliyor mu?					Yukle
13	B.İş Sağlığı ve Güvenliği	B1. ISO Sistemi	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurulmuş mu? ISO 45001					Yukle
14	B.İş Sağlığı ve Güvenliği	B1. ISO Sistemi	ISO ile ilgili talimatlar, SOP'ler kendi dillerinde oluşturulmuş mu?					Yukle

Tedarik Zinciri Modelimiz

Formiva Otomotiv olarak kullanmış olduğumuz hammadde içerisinde bulunan malzemelerin sertifikaları üzerinden çatışma mineralleri kontrolü yapılmaktadır. Satın alma prosedürlerimiz çevresel ve sosyal odağında güncellenmiş ve yayınlanmıştır.



Material	Content (%) of total product weight	Ingredient	Content (% W/W)	CAS number
Formable steel (DC01)	100	Iron (Fe)	> 97	7439-89-6
		Carbon (C)	< 0.12	7440-44-0
		Silicon (Si)	< 0.50	7440-21-3
		Manganese (Mn)	< 0.60	7439-96-5
		Titanium (Ti)	< 0.30	7440-32-6
Weather resistant steel (COR-TEN® A)	100	Iron (Fe)	> 96	7439-89-6
		Carbon (C)	< 0.12	7440-44-0
		Silicon (Si)	< 0.75	7440-21-3
		Manganese (Mn)	< 0.50	7439-96-5
		Phosphorus (P)	< 0.15	N/A
		Copper (Cu)	< 0.55	7440-50-8
		Chromium (Cr)	< 1.25	7440-47-3
		Nickel (Ni)	< 0.65	7440-02-0

Prosedürlerimize **ÇEVRE DOSTU ÜRÜN SEÇİM KRİTERLERİ** eklenmiştir

Sorumlu satın alma politikamıza <https://www.formiva.com/wp-content/uploads/2025/04/Formiva-Sorumlu-Satin-Alma-Politikasi.pdf> adresinden ulaşabilirsiniz

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Formiva Otomotiv olarak iş dünyasında başarıyı sadece finansal performansla değil, toplumsal değer yaratma gücümüzle de ölçüyoruz. Bu anlayışla; eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini, kurumsal kültürümüzün temel taşları olarak kabul ediyoruz. Her bireyin kendini değerli, saygı görmüş ve ait hissettiği bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz.

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık yalnızca iç süreçlerimizle sınırlı değildir. Aynı zamanda tedarikçilerimizden iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımızla bu değerlere uygun hareket etmeye özen gösteriyoruz. Çeşitlilik politikamız; sürdürülebilirlik, etik ve toplumsal adalet alanlarında daha güçlü bir Formiva Otomotiv yaratma yolculuğumuzun temelidir.

Formiva Otomotiv olarak sektöründe İş' te Eşit Kadın Sertifikası' nı almaya hak kazanan öncü kuruluşlardan biriyiz. Bu başarı, Formiva' nın toplumsal cinsiyet eşitliği, çalışan memnuniyeti ve sürdürülebilirlik hedeflerine bağlılığının somut bir göstergesidir. Formiva olarak, İş'te Eşit Kadın Sertifikası'nı alarak sadece bir belgeye değil; kurumsal kültürümüzün temel taşlarından biri olan eşitlik ve kapsayıcılığa duyduğumuz inanca da resmiyet kazandırmış olduk. Bu sertifika ile şirketimizin kadınlara yönetim kademelerinde eşit fırsatlar sunduğunu, işe alım ve terfi süreçlerinde adil ve şeffaf politikalar izlediğini, aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanlarının haklarını ve refahını ön planda tutmaktayız.



Sosyal Sorumluluk Projeleri

Formiva Otomotiv olarak, sadece sanayiye değil, içinde bulunduğumuz topluma da katkı sağlama sorumluluğunu taşıyoruz. Bizde “Sorumlu üretim, duyarlı toplum” ilkesiyle hareket ediyor; işimizin sınırlarını fabrikalarımızın dışına taşıyarak sosyal etki yaratacak projelere imza atıyoruz. Toplumsal faydayı, uzun vadeli sürdürülebilirliğin ve gerçek kalkınmanın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Çevreye karşı sorumluluğumuzu yalnızca yasal düzenlemeleri takip etmekle sınırlı tutmuyoruz. Sürekli olarak çevresel etkimizi azaltmaya ve enerji verimliliğimizi artırmaya yönelik adımlar atıyoruz. Atık yönetimi, yenilenebilir enerji kullanımı ve üretim süreçlerinde kaynak kullanımını en aza indirme gibi önemli konulara özen gösteriyoruz.

- 150 tonluk yağmur suyu depolama sistemini devreye alarak wc ve yangın söndürme sisteminde kullanıyoruz
- Elektrikli araç şarj istasyonunu devreye aldık



Sosyal Sorumluluk Projeleri

- Atık paletlerimizden hayvan barınakları için kulübeler ile sosyal alanlarımız için bank ve masa imalatı yapıyoruz
- Fazla yemekleri hayvan barınaklarına veriyoruz
- Çay ve filtre kahve posalarını değerlendirme projelerimiz bulunmaktadır



formiva

Sosyal Sorumluluk Projelerimiz 2024

No	Gerçekleştirilecek Faaliyet	Proje	İçerik
1	5 - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kadın çalışan istihdamının artırılması	İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirme Projesi (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı iş birliğinde, Avrupa Birliği finansmanı)	1- Dijital olgunluk haritasının çıkarılması ve gelişim alanlarının belirlenmesi 2- Nitelikli iş gücünü artırmayı ve karşılamayı amaçlayan özel eğitimlerle donatılmış "Değişim Elçisi" ve "Operatör" kadınların yeni istihdamların sağlanması 3- Mevcut kadın operatörlerden bazılarının özel eğitimlerle değişim elçisi olması
2	4 - Nitelikli eğitim	Üniversite ve lise işbirlikleri yapmak, öğrencilere daha iyi gelecek ve kariyer seçimi, sürdürülebilirlik gibi konularda seminerler vermek. İş hayatının tanıtımı için staj imkanları sağlamak	1- Kocaeli Üniversitesiyle Staj programlarının yürütülmesi ve bünyemizde stajyerlerin istihdamı 2- Seminer ve eğitimlerle öğrencilerin kariyer ve gelecek hedeflerinin belirlenmesine destek olmak 3- Firma gezileri düzenleyerek çalışma hayatının öğrencilere tanıtmak 4- Gebze Teknik Üniversitesiyle Staj Protokolü yaparak ulaşılabilen öğrenci sayısını artırmak
3	15- Karasal Yaşam	Çevreye duyarlılığın artırılması ve sıfır atık projeleri	1- Gebze Belediyesinin katkılarıyla çevre temizlik gününe katılım ve gönüllü temizlik yapılması 2- Sıfır atık politikasına uyum ve farkındalıkların artırılması için firma içerisindeki tahta palet vb atıkların yeniden değerlendirilmesi 3- Temiz enerji ve karbon salınımının azaltılması çalışmalarının yürütülmesi
4	10 - Eşitsizliklerin azaltılması	Sevgi Evleri Yardım	Kasım ayında belirlenecek miktarda çocuklar için alışveriş yapılarak Sevgi Evlerine ziyaret eşliğinde teslim edilecektir
5	15- Karasal Yaşam	Çöp Toplama Etkinliği	Eylül ayında belirlenecek bir lokasyonda gönüllü çalışanlarımızla çöp toplama etkinliği gerçekleştirilecektir
6	10 - Eşitsizliklerin azaltılması	Çocuklar için ücretsiz tiyatro gösterisi	MIOSB konferans salonunda tiyatro gösterisi yapıldı
7	4 - Nitelikli eğitim	Çevre Dostu Yaşam, Çevreyi Koruma Konusunda Bilinçlendirme ve Geri Dönüşüm Bilincini Artırma eğitimleri	Linde Opsan Akademisi'nde eğitimler düzenlenecek

Sosyal Sorumluluk Projeleri

Formiva Otomotiv olarak sektöründe Green Check Sertifikası' nı almaya hak kazanan öncü kuruluşlardan biriyiz. Denetimde aşağıdaki başlıklardan denetime girerek en yüksek skor olan Gold seviye sertifika almış bulunmaktayız.

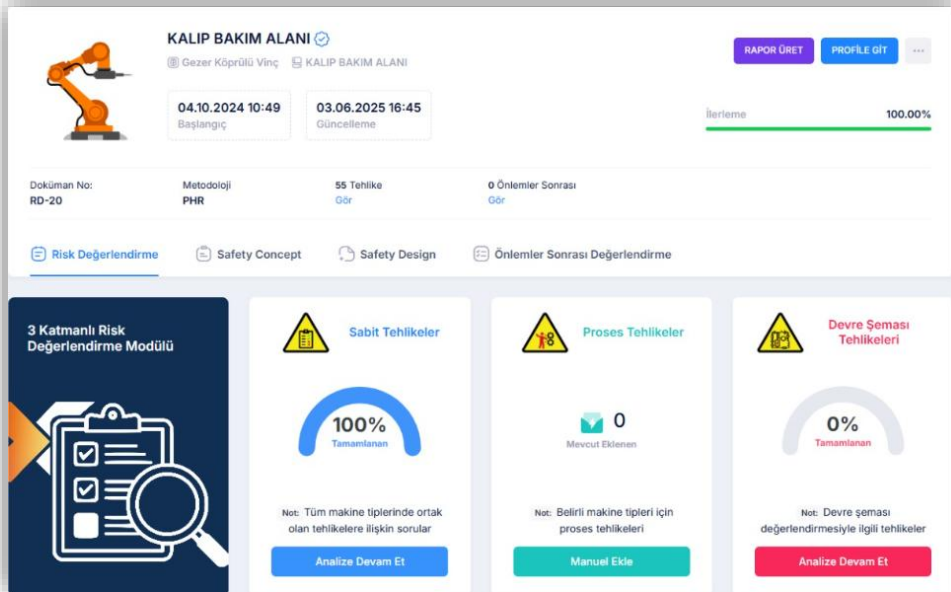
- Sertifikasyon
- Çevre Yönetimi
- Enerji Yönetimi
- Sera Gazı Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Su Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
- İletişim ve Katılım
- Müşteri Geri Bildirim Yönetimi
- Tedarik Zinciri
- Ortam Koşulları



Makine Risk Analizi

Formiva, otomotiv yan sanayi sektöründe faaliyet gösteren ve üretim süreçlerinde yüksek hassasiyetli makineler kullanan bir kuruluştur. Üretim faaliyetlerinin güvenli, verimli ve sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesi için iş sağlığı ve güvenliği kapsamında makine risk analizleri büyük önem taşımaktadır. Bu analizler, çalışanların sağlık ve güvenliğini korumanın yanı sıra üretim sürekliliğini sağlamak ve yasal yükümlülükleri yerine getirmek açısından da kritik bir rol oynar.

Makine risk analizleri, Pilz firmasına ait Safety Expert yazılımı kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Bu analizlerde Sabit tehlikeler, proses tehlikeleri, devre şeması tehlikeleri ve genel tehlikeler başlıkları altında değerlendirmeler yapılmaktadır. Makinede bulunan tehlikelerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve azaltılması amacıyla PHR (Hazard Rating Number) tekniği kullanılarak bir Ön Tehlike Analizi (Preliminary Hazard Rating) uygulanmaktadır.

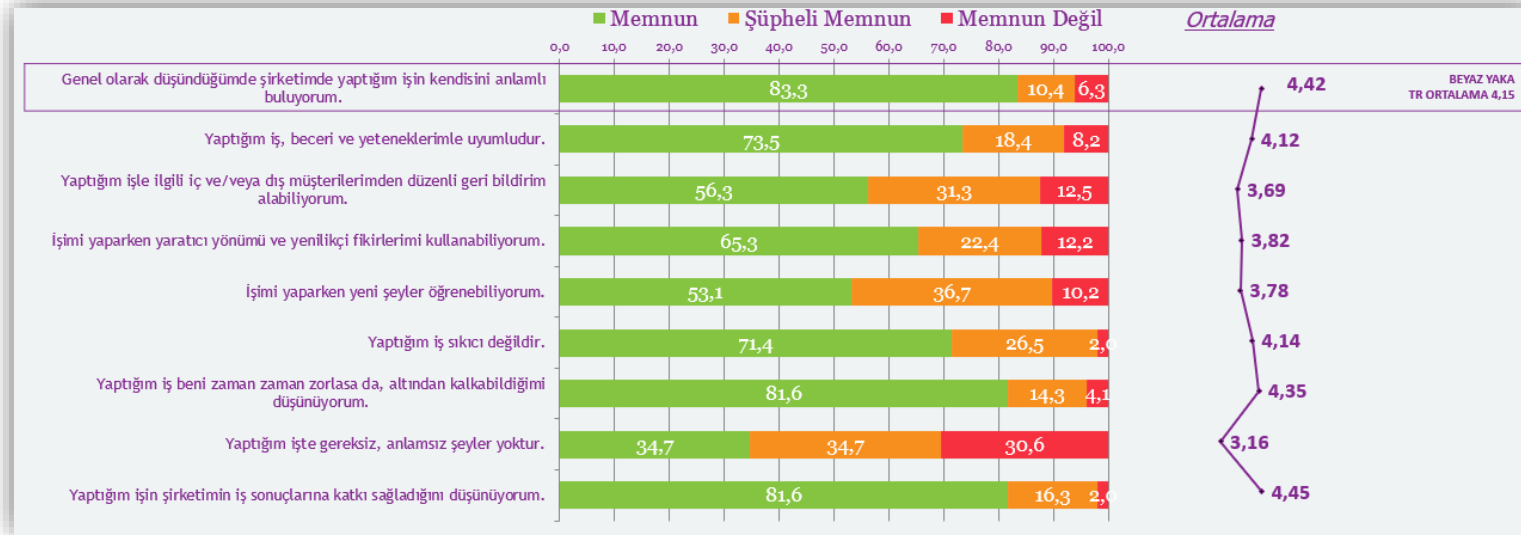


#	Bölüm	Tehlike Tipi	İsim	Değer	PMRA	Detay
1	Mekanik	Sıkıştırma, Etilme	Emniyet Cihazlarının Doğru Konumlandırılmaması	-	▶	...
4	Pnömatik	Yerçekimi Etkisi	Piston Konum Koruma Tehlikesi	89	▶	...
18	Elektrik	Elektromanyetik Radyasyon	Elektromanyetik Radyasyon Tehlikesi	75	▶	...
12	Dokümantasyon ve Kontrol	AT Uygunluk Beyanı / CE İşareti	AT Uygunluk Beyanı / CE İşareti Eksikliği	115	▶	...
13	Dokümantasyon ve Kontrol	ESPE (İşık Pense), Alan Tarayıcı vb.) Ölçüm Raporu	ESPE Ölçüm Rapor Eksikliği	115	▶	...
14	Ergonomi	Kontrol cihazlarının yetersiz tasarım, konum ve açıklaması	Buton Renk Uygunsuzlukları	125	▶	...
16	Ergonomi	Aşırı Efor (İzme Çekme / Kaldırma Bırakma)	Aşırı Efor	150	▶	...
17	Ergonomi	Tekrarlayan Aktivite	Tekrarlayan Aktiviteler	150	▶	...
5	Emniyet Fonksiyonları (SRP/CS)	Kumanda Sistemi Uygunsuzluğu	Acil Durdurma Uygunsuzluğu	150	▶	...
8	Emniyet Fonksiyonları (SRP/CS)	Kumanda Sistemi Uygunsuzluğu	Reset Fonksiyon Uygunsuzluğu	150	▶	...

Çalışan Bağlılığı

Formiva Otomotiv olarak başarımızın temelinde, yüksek motivasyonlu ve şirketine bağlı bir ekip olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle çalışan bağlılığını sadece bir İK metriği değil, kurumsal kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak görüyoruz. Amacımız; herkesin fikirlerini özgürce ifade edebildiği, katkılarının görünür olduğu ve birlikte gelişmenin desteklendiği bir iş ortamı yaratmaktır.

- Formiva Akademi çatısı altında tüm çalışanlarımız için teknik, kişisel gelişim ve liderlik eğitim programları sunarız
- Kariyer Gelişim Programları ile her bireyin potansiyeline uygun gelişim yolları oluştururuz
- Yöneticilerimizi kapsayıcı liderlik konusunda destekleyerek çalışanları motive edebilen ekip liderleri yetiştiririz
- Başarıyı görünür kılan “Formiva Öneri Sistemi” sayesinde çalışanlarımıza ödülleri veriyoruz
- Yıllık performansa dayalı prim sistemi, hedef odaklılığı ve motivasyonu destekler
- Çalışan Memnuniyet Anketleri ve açık kapı toplantıları ile periyodik olarak geri bildirim toplar, sonuçlara göre iyileştirme aksiyonları alırız



Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği

2024

Meslek Hastalığı Vaka Sayısı

–

Ölümlü Kaza Sayısı

–

Kişi Başına Ortalama İSG Eğitim Saati

16

Eğitimler

Saha Çalışanı
Ofis Çalışanı

İç Eğitimler (Saat)

1609

349

Dış Eğitimler (Saat)

749

1115

Zorunlu Eğitimler (Saat)

3550

230

Formiva Otomotiv olarak, sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin temel taşlarından biri olarak görmekteyiz. Çevresel etkilerimizi minimize etmek, sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmek ve şeffaf, etik yönetim ilkelerine bağlı kalmak, uzun vadeli değer yaratma hedefimizin ayrılmaz parçalarıdır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak izlemekte ve raporlamaktayız.

Performans Göstergeleri

Elektrik Tüketimi

	Üretim Binası - 1	Üretim Binası - 2
Tüketim (MWh)	5250	1882

Doğalgaz Tüketimi

	Üretim Binası - 1	Üretim Binası - 2
Tüketim (Sm ³)	153474	89536

Formiva Otomotiv olarak, enerji ihtiyacımızın %100'ünü I-REC sertifikalı rüzgar enerji santrallerinden karşılayarak sürdürülebilir geleceğe katkı sağlıyoruz

5 251.000000

I-REC Certificates, representing 5 251.000000 MWh of electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in

Makine İhtisas OSB 4. Cadde No:13 Organize Sanayi Bölgesi Mah. Dilovası/Kocaeli (109/3 Turkey

in respect of the reporting period

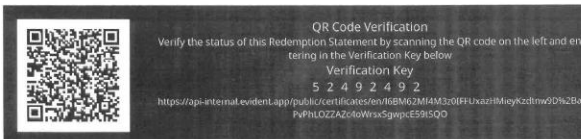
2024-01-01 to 2024-12-31

The stated Redemption Purpose is

Scope 2 Reporting

sepaş AKILLI ÇÖZÜMLER

Ev.



1 883.000000

I-REC Certificates, representing 1 883.000000 MWh of electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in

Makine İhtisas OSB 5. Cadde No:14 Organize Sanayi Bölgesi Mah. Dilovası/Kocaeli (109/4 Turkey

in respect of the reporting period

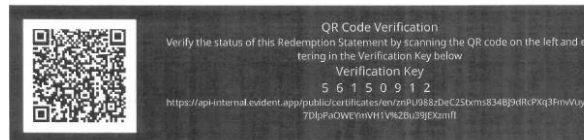
2024-01-01 to 2024-12-31

The stated Redemption Purpose is

Scope 2 Reporting

sepaş AKILLI ÇÖZÜMLER

Ev.



Performans Göstergeleri

Su Tüketimi

	Üretim Binası - 1	Üretim Binası - 2
Şebeke Tüketim (m ³)	7289	2988
Toplam içme suyu (şişe ve bardak su dahil) (m ³)	175	70
Yağmur Suyu Kullanımı (m ³)	-	740

Sendikalı Çalışan Sayısı

	2024
Sendika Sözleşmesine Göre Çalışan Sayısı	320

Performans Göstergeleri

Atık Miktarları

GERİ KAZANIM (Ton)		
	Tehlikesiz Atık	Tehlikeli Atık
Yeniden Kallanım Hazırlama	119	0
Enerji Amaçlı	0	0
Geri Dönüştürülen	2274	11
Diğer Yöntem	0	0
BERTARAF (Ton)		
	TEHLİKESİZ ATIK	TEHLİKELİ ATIK
Enerji Kazanımsız Yakma	0	0
Düzenli Depolama	0	0
Elektronik Atık	0	0
Diğer Yöntem	0	15

ATIK TÜRÜ (Ton)			
	Atık Miktarı	Bertaraf Edilmesi Önlenebilir Atık	Bertarafa Giden Atık Miktarı
Metal	2114	2114	0
Plastik	0	0	0
Kağıt / Karton	160	160	0
Cam	0	0	0
Ahşap	119	119	0
Bor Yağı	2	0	2
Hidrolik Yağ	11	11	0
Kontamine Ambalaj	5	0	5
Kontamine Atık	7	0	7
Diğer	106	0	0

Performans Göstergeleri

Çalışan Bilgileri

Çalışan Yaş Dağılımı

	Kadın	Erkek
> 50 Yaş Üzeri	4	25
30-50 Yaş Arası	32	233
<30 Yaş Altı	13	119
	49	377

Çalışma Süresi

	Kadın	Erkek
5 Yıldan Az	38	330
5 Yıl Üzeri	11	47

Doğum İznine Ayrılan ve Doğum Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı

Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar	1
Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	0

İş Gücü Devir Oranı

Kadın	Erkek
0,016	0,120

GRI İçerik Endeksi

Formiva Otomotiv, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır

GRI 1: Temel 2021

GRI 1: Temel 2021			
GRI Standartı	Açıklama	Başlık	Sayfa No
GRI: 2 Genel Beyanlar 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında	2
	2-2 Raporlama periyodu ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	2
	2-3 Raporlama periyodu ve irtibat noktası	Çalışan Bağlılığı	31
	2-4 Organizasyon yapısı	Kurumsal Yönetişim	8
	2-5 Politika Taahhütleri	Politikalar	5 - 6
	2-6 Paydaş katılımı	Önceliklendirme Analizi	15 - 17
	2-7 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan sayısı	Performans Göstergeleri	35
	2-8 Yönetişim organı başkanının mesajı	Genel Müdür Mesajı	3

GRI İçerik Endeksi

GRI Standartı	Açıklama	Başlık	Sayfa No
GRI: 3 Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi	16 - 17
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi	17
	3-3 Geri kazanılmış ürünler	Sosyal Sorumluluk Projeleri	29
	3-4 Öncelikli konuların listesi	Dijital Dönüşüm	13
	3-5 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	İnsan ve Toplum	27
GRI 403: İSG 2018	403-1 Kaza sayıları ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Performans Göstergeleri	33
	403-2 İş kaynaklı hasta vakaları	Performans Göstergeleri	33
	403-3 İş kaynaklı hasta vakaları	Performans Göstergeleri	33
	403-4 Makine risk analizi ve tehlike tespiti	Performans Göstergeleri	31
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan eğitim saati	Performans Göstergeleri	33
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Tedarik Zinciri Modelimiz	Çevre Yönetimi	26
	308-2 Tedarikçilerin değerlendirilmesi	Çevre Yönetimi	25

GRI İçerik Endeksi

GRI Standartı	Açıklama	Başlık	Sayfa No
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Performans Göstergeleri	36
	306-2 Bertaraf edilen atık	Performans Göstergeleri	36
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının toplam sayısı	Etik Yönetimi	12
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler	Risk Yönetimi	10 - 11
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Diğer riskler ve fırsatlar	Risk Yönetimi	10 - 11
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluşun enerji tüketimi	Performans Göstergeleri	34
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Su tüketimi	Performans Göstergeleri	35
	303-2 Kaynağından çekilen su	Performans Göstergeleri	35
	303-3 Yağmur suyu kullanımı	Performans Göstergeleri	35
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi	21 - 22
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi	21 - 22
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi	21 - 22
	305-4 Su ayak izi	Emisyon Yönetimi	23

Kısaltmalar

I-REC	: International Renewable Energy Certificate	İSG	: İş Sağlığı ve Güvenliği
GHG	: Sera Gazı Emisyonu (Greenhouse Gas Emission)	ESG	: Environmental, Social, Governance
GRI	: Global Reporting Initiative	3TG	: Conflict Minerals (Çatışma Mineralleri)
WEPs	: Women's Empowerment Principles (Kadının Güçlenmesi Prensipleri)	MIOsb	: Makine İhtisas Organize Sanayi Bölgesi
UNGC	: United Nations (UN) Global Compact	İK	: İnsan Kaynakları (Human Resources- HR)
CDP	: Carbon Disclosure Project (Karbon Saydamlık Projesi)	IQM	: Intelligent Qualified Manufacturing
SBTI	: Science Based Targets Initiative (Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişimi)	SKDM	: Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
RES	: Rüzgar Enerji Santrali		
ERP	: Enterprise Resource Planning (Kurumsal Kaynak Planlaması)		
TFCD	: Task Force on Climate-Related Financial Disclosures		
KPI	: Key Performance Indicator		
SKA	: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları		
MOTAT	: Mobil Atık Takip Sistemi (Mobile Hazardous Waste Transportation)		



Formiva Otomotiv A.Ş.

Makine İhtisas O.S.B Mahallesi, 4. Cadde, No:13/2,

Dilovası/Kocaeli TÜRKİYE

+90 262 724 87 39

www.formiva.com

info@formiva.com

Forming
the Future